

# ダイバーシティ・マネジメント セミナー

人材確保が難しい今の時代、多様な人材の活躍推進はどの組織も取り組むべき課題ではないでしょうか。そこで、人材育成の経験が豊富な講師及び先進的企業による『女性活躍』『ダイバーシティ推進』に関する取組みを紹介し、貴社でもすぐに活かせる実践的なセミナーを開催いたします。

日程

2021年 9月 14日(火)13:00~15:50

実施方法

オンライン(ZOOM)

※事前テストを行い、スタッフがサポートいたします。

対象

茨城県内企業の経営者・管理職 定員30名

※応募者数が定員を超えた場合は抽選となります。

申込方法

メールもしくはFAX

プログラム

参加費  
無料

13:00~14:30

## 「組織として成果をあげるためのメンター制度とマネジメント」

株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ  
(元 株式会社東レ経営研究所 社長)

佐々木 常夫 氏

新入社員は誰の下に配属されたかによってその後の成長に大きな差が生まれます。メンター制度で、優れた仕事のやり方や知恵を出し合い、組織の中にビルトインしている会社はまだ少数ではないでしょうか。他の会社があまり実行できていないだけに、そういう会社は極めて強い競争力を持つことになります。

株式会社東レ経営研究所社長、株式会社東レ経営研究所特別顧問などを歴任し、「部下の成長」により「組織の成果」を実現させてきたマネジメントのポイントをお伝えいたします。

※質疑応答(5分程)あり

14:50~15:50

## 「ダイバーシティ&インクルージョン 一人ひとりが輝く企業へ」

全日本空輸株式会社 D&I推進部  
兼 ANAホールディングス株式会社 グループD&I推進部

西谷 真一 氏

1952年にたった2機のヘリコプターで事業を開始(当時:日本ヘリコプター輸送株式会社)した全日本空輸株式会社。現在ではグローバル企業として、全世界の都市を接続する日本を代表する航空会社となりました。この背景には社員一人ひとりの力を総合的に上げていき、社員が働きやすい会社作りの積み重ねから成り立つものです。

発表では、なぜダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に力を入れるのか、D&I推進のためにANAグループで実際に行っている教育や取り組み事例についてご紹介いたします。

※質疑応答(5分程)あり

# ダイバーシティ・マネジメントセミナー申込書

申込  
方法

**F A X : 03-3403-6306**

**Email : t-komu@noma.or.jp**

申込書は、こちらからダウンロードできます。URL: <https://bit.ly/3rg1eJy>

**締め切り: 令和3年8月27日(金)まで**

会社名 事業所名			
所在地	〒 ー 茨城県		
業種		女性従業員割合	約 %
従業員規模 (パート含む)	<input type="checkbox"/> 10名以下 <input type="checkbox"/> 11~50名 <input type="checkbox"/> 51~100名 <input type="checkbox"/> 101~300名 <input type="checkbox"/> 301名以上		
連絡先	ご担当部署		ご担当者名
	メールアドレス ※必ずご記入ください		TEL/FAX
参加者	お名前(ふりがな)		所属
			役職/担当業務

## <留意事項>

- 複数名の参加希望がある場合にはご相談ください。
- 受講の決定につきましては、メールアドレスへご連絡いたします。
- 所定人数を超えた場合は、抽選にて受講者決定をさせていただきます。
- ご記入いただきました内容は、当イベントの参加管理にのみ使用いたします。なお、当イベント関係者以外の団体・個人等の第三者に対して、情報を開示・提供することは一切ありません。
- 広報・記録用として講義中の録画等をさせていただく場合もございますのでご了承ください。
- 本研修の主旨と合致しない目的でのお申し込みは、お断りさせていただきます。
- 本研修では、ZOOMを用いての実施となり、PCでの視聴を推奨しております。  
スマートフォン・タブレット等での視聴の場合、不具合が生じる場合があります。
- 講義中の録画・スクリーンショット等はお控えください。

## お問い合わせ先

### ■ 申込・内容について

一般社団法人 日本経営協会 ☎ 03-3403-1847 ✉ t-komu@noma.or.jp

### ■ その他

茨城県産業戦略部労働政策課 ☎ 029-301-3635 ✉ rosei1@pref.ibaraki.lg.jp